

REGULAMENT EVALUARE PROFESIONALĂ INCDFM

IDT x ($x = -, 3, 2, 1$)

- Septembrie 2019 -

Aprobat,
Consiliu Științific INCDFM
18 decembrie 2019

De la bun început, trebuie menționat faptul că nu pot beneficia de sporuri de performanță salariații care nu-și îndeplinesc Fișa postului, conform Contractului Colectiv de Muncă. Verificarea îndeplinirii Fișei postului se face analizând abilitatea de a munci în colectiv, de a avea inițiativă și de a-și aduce contribuția la contractele din care este finanțat INCDFM în anul precedent evaluării. Acest aspect se verifică în baza unui Memoriu de Autoevaluare (maxim 2 pagini format A4) pentru ultimul an calendaristic, care să descrie, în mod obligatoriu, implicarea salariatului în proiectele Institutului. Memoriul de activitate va trebui să se concentreze, de exemplu, asupra următoarelor aspecte:

- (i) Competența managerială (dacă este cazul, conducere de echipe/laboratoare/proiecte);
- (ii) Comunicare și lucrul în echipă (incluzând contribuții la proiecte, faze Nucleu, articole, cărți, capitole de carte, invenții, alte rezultate CDI ale INCDFM conform legislației în vigoare);
- (iii) Inițiativă.

În urma analizei memoriilor de activitate, șeful de laborator – acolo unde este cazul, asistat de șeful de grup – acordă o notă de la 1 la 10 pentru fiecare salariat. Aceste evaluări trebuie contrasemnate de șeful Departamentului de Cercetare (Directorul Științific). Notele finale (N) pentru toți salariații din cercetare (CS, IDT, ACS) sunt stabilite în Comitetul de Direcție. Ca regulă generală, nota 7 reprezintă rezultate satisfăcătoare, nota 8 reprezintă rezultate bune, nota 9 rezultate foarte bune, iar nota 10 rezultate excepționale. Dacă nota stabilită este mai mică sau egală cu 6, se consideră că salariatul nu-și satisface Fișa Postului și nu intră în etapele ulterioare de evaluare profesională. Notele șefilor de grup și de laboratoare se stabilesc direct de către Comitetul de Direcție, la propunerea Directorului Științific.

Prevederile următoare, legate de evaluările cantitative pentru stabilirea performanței individuale, se referă în exclusivitate la salariații care trec de acest prim filtru, notă peste 6.

Nota N va fi luată în calcul la evaluarea cantitativă prin aplicarea unui factor de corecție f , vezi mai jos, spre sfârșitul acestui document.

Evaluarea performanței profesionale

Perioada de evaluare: ultimii 3 ani, adică 1 ianuarie ($n - 3$) - 31 decembrie ($n - 1$), unde n reprezintă anul în care se depune evaluarea.

AIS = [Article Influence Score](#), conform [Journal Citation Reports](#).

Pentru articole și citări, se recurge **numai** la baza de date **Web of Science** (Clarivate Analytics). Nu se iau în considerare articolele care nu se regăsesc în această bază de date, cu excepția cazurilor în care trebuie evaluată îndeplinirea fișei postului (vezi mai jos).

Nu se iau în considerare decât articolele, capitolele, brevetele (etc.) publicate cu afilierea la INCDFM în Web of Science.

Numărul efectiv de autori ai publicației i este cel din Anexa Nr. 3 a O.M. Nr. 6560/2012, adică:

$$n_i^{eff} = \begin{cases} n_i, & \text{daca } n_i \leq 5 \\ \frac{n_i + 10}{3}, & \text{daca } 5 < n_i \leq 80 \\ 30, & \text{daca } n_i > 80 \end{cases}$$

unde n_i este numărul de autori ai publicației i .

A1. Brevete, cărți, capitole de carte, proiecte, fonduri atrase

A1.1. Brevete (B)

- Cerere de brevet național (OSIM) înregistrată: $0,2/n_i^{eff}$ puncte.
- Cerere de brevet cu rezumatul publicat în B.O.P.I.: $0,5/n_i^{eff}$ puncte.
- Brevet național (OSIM) acordat: $1/n_i^{eff}$ puncte.
- Cerere de brevet internațional depusă: $1,2/n_i^{eff}$ puncte.
- Cerere de brevet internațional publicată / indexată pe Web of Knowledge: $3/n_i^{eff}$ puncte.
- Brevet internațional acordat: $6/n_i^{eff}$ puncte.

Se punctează doar stadiul cel mai avansat pentru un brevet dat în cadrul unei evaluări (adică, de exemplu, nu se punctează ambele situații dacă în perioada de evaluare cererea de brevet a fost depusă și publicată, ci doar că a fost publicată).

Tabel de completat:

#	Titlu brevet	Autori	n_i^{eff}	Nr. înregistrare	Publicat în B.O.P.I., data, pagina	Nr. și data deciziei de acordare	Punctaj
Total B =							

A.1.2. Cărți și capitole de carte (C)

Cărți și capitole de carte: pentru cartea/capitolul i se acordă $0,2 p \times (\text{Nr. pagini})_i / (10 n_i^{eff})$ puncte.

Se iau în considerare cărțile și capitolele publicate în străinătate, la edituri recunoscute (singura excepție din țară o reprezintă publicații ale Editurii Academiei Române) și care sunt indexate în cel puțin o bază de date accesibilă în KVK (Karlsruhe Virtual Catalogue, kvk.bibliothek.kit.edu).

Tabel de completat:

#	Titlu capitol / carte	Autori	n_i^{eff}	Titlu volum, editor	Editura, oraș, țara, anul publicării	ISBN/ (ISSN)	pag. început - pag. sfârșit	Punctaj
Total C =								

A.1.3. Fonduri atrase (F)

1.3.1. Granturi/Proiecte de cercetare câștigate prin competiție ca director de proiect sau responsabil de parteneriat în cadrul INCDFM (fazele la Nucleu se exclud). Pentru proiectele cu finanțare internațională, sumele se înmulțesc cu 5.

Nr.	Titlul Proiectului	Tip proiect și nr.	Suma câștigată prin competiție (în euro) repartizată instituției

			angajatoare pe parcursul desfășurării proiectului
Suma totală =			
$K_{131} = \text{Suma totală} / 50000$			

1.3.2. Proiecte de tip start-up sau spin-off. Pentru proiectele cu finanțare internațională, sumele se înmulțesc cu 5.

Nr.	Nume spin - off	Mod atragere finanțare (proiect structurale, privati etc.)	Suma atrasa (în euro)
Suma totală =			
$K_{132} = \text{Suma totală} / 25000$			

1.3.3. Contracte economice obținute în cadrul INCDFM. Pentru contracte economice cu beneficiari străini, sumele se înmulțesc cu 5.

Nr.	Titlul Contractului	Tip contract și nr.	Suma câștigată (în euro)
Suma totală =			
$K_{133} = \text{Suma totală} / 5000$			

1.4. Brevete valorificate

Nr.	Titlul Brevetului/numar de inregistrare	Autor(i) care realizează licențierea / cesiunea	Suma câștigată (în euro) prin vanzare sau licențiere	Suma câștigată (în euro), împărțită la nr. de autori care au realizat valorificarea
Suma totală ponderată la nr. de autori care realizează valorificarea =				
$K_{134} = \text{Suma totală ponderată la nr. de autori care realizează valorificarea} / 5000$				

$$F = \sum_{i=1}^4 K_{13i}$$

În final $A_1 = B + C + F$

A2. Articole

I = suma factorilor AIS ai articolelor unde salariatul este coautor, ponderată cu n_i^{eff} . Pentru articolele cu autor corespondent din institut, factorii AIS respectivi se înmulțesc cu 2.

$$I = \sum_{i, (\text{articol publicat})} \frac{AIS_i}{n_i^{eff}} \{1 + \theta(\text{"autorul corespunde nt al art. } i \in \text{INCDFM"})\}$$

unde funcția $\theta(S)$ reprezintă valoarea de adevăr a propoziției S (0 sau 1).

$P = (1/2) \times$ suma factorilor AIS ai articolelor unde salariatul este prim autor sau autor corespondent. Aceeași regulă privind înmulțirea cu 2 a factorilor AIS pentru articolele cu autor corespondent din institut. Cazuri concrete (incluzând și situațiile în care există mai mulți primi autori și mai mulți autori corespondenți):

- **Cazul I:** Salariatul INCDFM este printre primii autori și printre autorii corespondenți: $P = AIS/np + AIS/nc$
- **Cazul II:** Salariatul este numai printre autorii corespondenți: $P = AIS/nc$
- **Cazul III:** Salariatul este printre primii autori și cel puțin un autor corespondent aparține INCDFM: $P = AIS/np$
- **Cazul IV:** Salariatul este printre primii autori, dar nu este niciun autor corespondent care să aparțină INCDFM: $P = 0.5 \cdot AIS/np$

unde $np =$ nr. primi autori ($np = 1$ dacă primul autor este unic și este din INCDFM) și $nc =$ nr. autori corespondenți ($nc = 1$ dacă autorul corespondent este unic și este din INCDFM).

Sintetic:

$$P = 0,5 \times \sum_{i, (\text{prim autor})} \frac{AIS_i}{np_i} \{1 + \theta(\text{"autorul corespunde nt al art. } i \in \text{INCDFM"})\} + \sum_{i, (\text{autor corespondent})} \frac{AIS_i}{nc_i}$$

Tabel de completat:

#	Titlu articol	Autori (salariatul subliniat, autorul corespondent bolduit)	Jurnal, volum, pagini, anul	AIS	Corecție pentru autor corespondent din institut ¹	Contribuție la I	Contribuție la P ²

...

Total I =		
Total P =		

¹ 2 dacă autorul corespondent este din institut, 1 în caz contrar

² vezi cazurile (i-iv) din text și formula

În final, $A_2 = 0,5 \times I + 0,5 \times P$.

Autorul corespondent este determinat din câmpul de e-mail din baza de date. În cazul în care există mai multe adrese de e-mail în acest câmp, se va solicita salariatului evaluat să probeze calitatea de autor corespondent prin punerea la dispoziție a articolului sau a e-mailului de acceptare.

A3. Dezvoltare tehnologică/experimentală

3.1. Lucrari/echipamente/produse/demonstratori/tehnologii realizate în INCDFM

Nr.	Titlul	Descriere	Valoarea estimata* (în euro)
Suma totală $S_i = \dots$			
$K_{31} = \sum \frac{S_i(1+b_i)}{20000} C_{ef}$ unde C_{ef} este contributia fiecarui participant la executia lucrarii atestata prin document semnat de toti executantii			
Se acorda urmatoarele bonusuri (b_i)			
Proiect si memoriu tehnic (care sa permita eventuala reproducere a produsului) : 20 %			
Carte tehnica/manual de utilizare : 10 %			
Omologare interna : 20 %			
Recepție internă : 20 %			
Omologare firma sau organism specializat : 50 %			
Recepție beneficiar extern : 50 %			

*Se iau in considerare toate lucrarile efectuate in institut, cu specificarea beneficiarului (cel care a comandat lucrarea, se ataseaza copia dupa document ; in cazul lucrarilor generale comandate pe regii, se ataseaza copia referatului prin care s-a solicitat lucrarea) si/sau a proiectului (se specifica contractul si directorul de proiect). Valoarea se stabileste prin una din urmatoarele metode:

= valoarea pe piata a unui echipament/produs/demonstrator similar daca exista

= valoarea estimata pe baza de costuri materiale care au dus la realizarea fizica a lucrarii/echipamentului/produsului/demonstratorului/tehnologiei (sunt incluse manopere, materiale, regii) - in cazul lucrarilor executate la comanda sau pe proiecte devizul trebuie sa aiba **OBLIGATORIU contrasemnatura beneficiarului lucrarii** (in special pentru manopera, pentru a se evita incarcarea nejustificata a manoperei).

3.2. Alte activități specifice IDT		
3.2.1. Laboratoare acreditate/certificate (realizare documentatii)		
Nr.	Titlul	Autori
$K_{321} = \sum_i \frac{4}{n_i^{ef}}$		
3.2.2. Propuneri de noi standarde		
Nr.	Titlul	Autori
$K_{321} = \sum_i \frac{2}{n_i^{ef}}$		

A₃ = K₃₁ + K₃₂₁ + K₃₂₂ (criteriul tehnologic)

A4. Citări

Se consideră suma citărilor fără autocitări produse de articolele publicate in cei 5 ani premergatori anului in care se face evaluarea (se iau in considerare numai articolele cu afilierea INCDFM).

$$A_4 = \frac{N_c^{\text{fara autocitari}}}{20}$$

Nu trebuie întocmit niciun tabel.

A5. Alte activități

<i>Activitate</i>	<i>Denumire</i>	<i>Punctaj rezultat</i>
AA ₁	<p>Proiecte depuse ca director de proiect la competiții internaționale (se consideră numai proiectele care includ și cheltuieli de personal, adică manoperă) Pentru proiecte la care se afișează public punctajul (rezultate finale):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0.2 puncte pentru fiecare proiect cu punctaj între 70 % și 85 % din punctajul maxim; • 0.4 puncte pentru fiecare proiect care a obținut peste 85 % din punctajul maxim. <p>Pentru proiecte cu decizie Admis/Respins (rezultate finale):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0.2 puncte pentru fiecare proiect depus, dacă nu a trecut în etapa II; • 0.4 puncte pentru fiecare proiect trecut în etapa II. <p>Pentru responsabil echipă în proiecte internaționale (partener) punctajul se înjumătățește. Pentru director de proiect la proiecte naționale punctajul se înjumătățește. Pentru responsabil echipă în proiecte naționale (partener), punctajele de mai sus (pentru director proiecte internaționale) se împart la 4.</p>	
AA ₂	<p>Organizare de conferințe internaționale (ex. Electroceramics, ECAPD, ISIF, ECERS)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0.6 puncte pentru chair <p>Organizare de simpozioane în cadrul conferințelor mari (peste 300 participanți, confirmați prin lista de participanți publicată în Abstract Book) de tip E-MRS, MRS, ECERS.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0.2 puncte pentru fiecare simpozion 	
AA ₃	<p>Conducător de doctorat</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0.2 puncte pentru absolvent doctorat cu calificativ “foarte bine” • 0.4 puncte pentru absolvent doctorat cu calificativ “excelent” <p>Membri în echipa de îndrumare pentru doctorat</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0.1 puncte pentru absolvent doctorat cu calificativ “foarte bine” • 0.2 puncte pentru absolvent doctorat cu calificativ “excelent” 	

<i>Activitate</i>	<i>Denumire</i>	<i>Punctaj rezultat</i>
AA ₄	Premii (Academie, evenimente cu comitet de selecție) <ul style="list-style-type: none"> • 0.3 puncte pentru premiile AR • 0.1 puncte pentru premii la evenimente cu comitet de selecție 	
AA ₅	Participare la acțiuni de tip “Școala Altfel” sau similar <ul style="list-style-type: none"> • 0.4 puncte pentru responsabilul de activitate din INCDFM • 0.1 puncte pentru organizarea și efectuarea de experimente, în medie cel puțin 5 pe an în perioada de referință (3 ani) 	
AA ₆	Membru în colective editoriale la jurnale științifice <ul style="list-style-type: none"> • 0.3 puncte pentru jurnale cu cotație ISI cu AIS mai mare sau egal cu 0.5 • 0.1 puncte pentru jurnale cotate ISI cu AIS mai mic de 0.5 	
AA ₇	Publicarea de articole în jurnale de popularizare a științei sau participarea la emisiuni media care abordează și probleme ale cercetării; popularizarea prin materiale media și multimedia a rezultatelor științifice din institut <ul style="list-style-type: none"> • 0.1 puncte pentru fiecare contribuție 	
AA ₈	Obținerea de autorizări CNCAN sau altele similare; acreditări laboratoare (RENAR) <ul style="list-style-type: none"> • 0.5 puncte pentru fiecare nouă autorizare sau certificare/acreditare • 0.2 puncte pentru fiecare prelungire de autorizare sau certificare/acreditare <p><i>Pentru acreditări/certificări de laboratoare punctajul se împarte la cei care au contribuit efectiv la procedură.</i></p>	
AA ₉	Reprezentant al INCDFM în diverse organisme internaționale sau colaborări internaționale mari (ex. CERIC, CERN, AUF, etc.) <ul style="list-style-type: none"> • 0.4 puncte; dacă aceeași persoană reprezintă INCDFM în mai multe organisme sau colaborări internaționale mari atunci punctajul se acordă pentru fiecare caz în parte. 	
AA ₁₀	Activitatea de cercetare desfășurată în cadrul CERIC în beneficiul utilizatorilor externi. <ul style="list-style-type: none"> • 0.2 puncte pentru fiecare beneficiar extern, în condițiile în care se lucrează 40 ore (5 zile lucrătoare = un shift) 	

$$A_5 = \sum_{j=1}^{10} AA_j$$

Punctaj total $T = A_1 + A_2 + A_3 + A_4 + A_5$.

Fișele de evaluare se pun la dispoziția fiecărui salariat la finele lunii martie ale fiecărui an. Fiecare salariat care are observații asupra fișei de evaluare, poate face aceste observații în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea fișei.

În final, punctajelor totale obținute de fiecare IDT li se va aplica un factor de corecție conform cu Nota stabilită în comitetul de Direcție (vezi evaluarea gradului de îndeplinire a Fișei Postului de la începutul acestui Regulament). Acest factor de corecție este:

$$f = \frac{N + 1}{10}$$

În final, punctajul corectat pe baza căruia se stabilește ierarhia finală în funcție de care se acordă sporurile de importanța muncii este $T_c = f \times T$.